

115 學年度「補助大專校院就業學程企業預聘青年計畫」

計畫申請暨媒合會-Q&A 提問

Q 1：未來有無機會對外籍學生有機會參加？

A1：因經費費用來自就業安定基金，就業對象需為本國人，故本計畫執行對象為畢業前二年之本國籍在校生，外籍生目前尚未開放參加。

Q2：工作人員費如果是編制校內人員？

A2：計畫規定編制校內人員無法列入本計畫規定，且學校有支應薪資，故校內編制人員不得請領。

Q3：二技、二專生及在職專班學生是否可以參加此計畫？

A3：二專及二技生是可以參加的，在職專班學生不開放參加本計畫。

Q4：訓練時間可以利用寒暑假時間執行嗎？

A4：本計畫訓練期間為每年七月一日至次年八月三十一日，課程及工作崗位訓練只要學校與企業協調計畫訓練期間內執行完畢即可，但在企業端的工作崗位訓練應為上午 7 點至晚上 10 點之間，一天最多 8 小時，每周 5 天。

Q5：

(1)、320 小時工作崗位訓練時數，需要公司開立勞保證明嗎？若學生是實習 1 年，是給 1 年的上班時數嗎？

(2)、115 學年學程評選是較著重看 8 位以上學生的就業率？還是留任薪資？

A5：

1. 學員於工作崗位期間需要按規定投保勞保、勞退及健保、，並在工作崗位訓練期間安排，分署及學校會訪視學員工作崗位訓練是否有按照計畫執行，於訓練結束核銷時會請公司檢附學員的出勤資料及投保資料等。

2. 企業申請工作崗位訓練費，依計畫書安排的訓練時間(最低 320 小時，最高 1920 小時)核定工作崗位訓練費，後續依學員實際的出勤時間給予工作崗位訓練費。

3. 有關學程評選部分，其中一項評分標準為就業率，且計畫重要的目的之一即為畢業後即就業，評選還是會先看結訓學員整體的就業率，另薪資部分勞動部發展署這邊是絕對支持給好的待遇，若學員為高薪絕對在評選部分是加分的。

Q6：如果大四學生到七月都還沒有拿到畢業證書，是否可以參加計畫？

A6：延畢生是可以參加本計畫，請老師們留意，學員畢業後即不符合申請資料，故延畢生是否能在畢業前修完計畫規定的課程時數及工作崗位訓練，再請老師評估。

Q7：計畫是否可由兩個系所共同合併申請，以及在跨系申請情況下之主責單位、課程規劃、經費編列與成果認列方式等？

A7：

1. 本計畫可由兩個系所共同申請，仍應有一個系為主要申請單位，再整合其他系所共同申請，或以院名義提出計畫申請。
2. 課程規劃請先選擇訓練領域別，以就業導向之方向規畫實務學程（實務課程 162 小時+6 小時勞動法令）或訓練學程（關鍵就業勵 48 小時+6 小時勞動法），再與企業規劃 320 小時的工作崗位訓練，經費編列共可編列 16 項。
3. 成果認列，除了修畢各項課程人數需達 15 人，且進入工作崗位應達 8 人外，另需檢附成果報告書、經費支出單據、訪視作業及雙週誌輔導等。

Q8：本計畫企業資格認定？投保單位為美容美髮工會是否符合資格？

A8：

1. 計畫第 4 點：經合法立案，並與學校合作依法投保勞工保險、就業保險及勞工職業災害保險之事業單位，但不包括政治團體及政黨。
2. 「自營作業者」或「無特定雇主」始得投保在職業工會；本計畫規範企業應先行聘僱學員，成立僱用關係，依目前勞動相關法令，包含 5 人以下公司或合法登記個人工作室，皆需為員工投保勞工保險、就業保險及勞工職業災害保險，故企業請學員投保在工會不符合申請資格。
- 3.

Q9：錄取的學員，是否有規定企業端這邊要用月薪制或是時薪制來聘用呢？受聘的學員上班工時是比照正職員工（週一~周五，08:30~17:30），還是每週有部分時間需返校上課？聘期是到畢業還是有時間限制？

A9:

1. **薪資**：學員薪資至少應符合當年度最低工資，時薪或月薪無限制，建議可與校方討論薪資範圍，爭取並提高學員進入工作崗位訓練意願。
2. **工作時間**：可先與校方確認學員課程時間及可至工作崗位訓練時間，或提供企業所希望之訓練時間，雙方洽談合作。因學員為公司所聘僱，工作時間依公司規定，惟需符合本計畫規定應於上午7時至晚間10時進行，每日訓練時數不得超過8小時，每週至多5日，休息及加班時間應符合勞基法。
3. **聘僱期間**：1. 學員畢業時間。2. 計畫結束日（每年8月31日）。3. 學校及企業雙方約定訓練聘僱期間。

Q10：學員到職後，針對此計畫企業這邊要留意什麼或是準備哪些核銷的資料呢？如果表現不佳，畢業後不聘用有沒有相關罰則？

A10:

1. 建議與學員簽訂工作崗位訓練契約、安排輪調學習及指派職場導師提供工作崗位指導、雙週誌輔導及審閱。
2. 核銷需準備本計畫相關核銷表單、企業存摺帳號影本、學員出勤紀錄、學員勞保投保資料及學員審核畢業之雙週誌等。
3. 本計畫目的之一企業能培育人才，學員能順利接銜職場，建議提供學員留任之機會；如學員未通過企業考核或訓練成效不佳未留任，計畫尚無任何罰則。

Q11：企業申請方式及準備的資料？是否可以辦理面試會？

A11:

1. 企業無法單獨提出計畫申請，需與學校洽談合作本計畫後，提供公司合法登記證文件、產學合作契約書影本、最近一期勞保投保人數證明、工作崗位訓練計畫書及職場導師名冊等資料給校方，再由校方提出計畫申請。
2. 可以辦理，請與校方確認辦理方式及時間，讓企業與學員雙方進一步了解工作崗位的內容及公司培訓的重點等資訊。