|  |
| --- |
| **勞動部勞動力發展署****補助大專校院辦理就業學程計畫**○○○○學程計畫書領域別：(請依計畫第九點擇一領域別填列) 申請年度：111學年度申請學校：執行期間：自111年7月1日至112年8月31日止(日期勿更動)計畫主持人：（請填姓名及職稱）協同主持人：（如有則請填姓名及職稱）中華民國111年○月○日(計畫撰寫日期) |

○○○○學程基本資料表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 學程身分別 | 計畫主持人 | 協同主持人 | 計畫聯絡人 |
| 姓　名 |  |  |  |
| 電　話 |  |  |  |
| 手　機 |  |  |  |
| 電子信箱 |  |  |  |
| 職　稱 |  |  |  |
| 性　別 |  |  |  |

**註1：計畫主持人應由校內專任教師擔任。**

**註2：計畫主持人及計畫聯絡人為必填。**

**目 錄**

[壹、計畫摘要](#__RefHeading___Toc247116114)

[貳、學程規劃說明 ○](#__RefHeading___Toc247116115)

[參、招生宣導做法 ○](#__RefHeading___Toc247116187)

[肆、學習輔導措施 ○](#__RefHeading___Toc247116188)

[伍、就業輔導措施 ○](#__RefHeading___Toc247116189)

[陸、學校資源投入與行政配合情形 ○](#__RefHeading___Toc247116193)

[柒、管控機制 ○](#__RefHeading___Toc247116198)

[捌、預期效益及評量指標 ○](#__RefHeading___Toc247116199)

[玖、課程規劃 ○](#__RefHeading___Toc247116200)

[拾、師資名冊 ○](#__RefHeading___Toc247116204)

[拾壹、經費規劃表](#__RefHeading___Toc247116455) [○](#__RefHeading___Toc247116114)

 [拾貳、預定招收參訓學員於學校入學時原科系開設之必選修課程架構](#__RefHeading___Toc247116455)

  [明細](#__RefHeading___Toc247116455)................................................[○](#__RefHeading___Toc247116455)

 ※備註：

一、請於○處填寫頁碼。

二、書寫與印製格式

(一)書面大小為A4格式，直式橫書、標楷體、14號字體、固定行距24pt。

(二)各申請計畫分別裝訂，採雙面列印、加裝書背，由學校彙集後， 備文統一申請。

(三)計畫表皮請以雲彩紙(顏色不限)裝訂，加裝書背，書背格式如下：（以直式撰寫）○○學年度補助大專校院辦理就業學程申請計畫「○○（學程名稱）」○○（學校全銜）

(四)依計畫第十一點如有任一項不符合計畫公告者即視為不通過，初審階段審查未通過者不得進入複審階段審查，請審慎檢視計畫書內容。

**壹、計畫摘要**

|  |
| --- |
| ○○○○學程 |
| 地區 | □北基宜花金馬分署 █桃竹苗分署 □中彰投分署□雲嘉南分署 □高屏澎東分署 |
| 申請學制 | □四技 □二技 □五專□二專 □大學 | 申請科系 |  |
| 整合科系 |  |
| 計畫摘要 |
|  |
| 曾辦理○○學年度計畫 | □是，學程名稱：□否 |
| ○○學年度執行評估檢討及回饋改善 | 1.執行成效及檢討說明：2.回饋次學年度之改善做法： |

**貳、學程規劃說明**

一、學程針對產業發展與企業人才需求規劃

(一)產業需求狀況

(二)學程就業導向之SWOT分析

(三)計畫目標

(四)學員修習學程後可從事之職務說明

(五)學程所培育人才之職能分析

(六)參訓學員甄選條件(含註明預定招收參訓學員之科系 名稱)

二、課程規劃

(一)課程設計機制與流程

(二)課程發展與既有課程架構之連結、符合產業發展或就業市場趨勢之說明(應檢附預定招收參訓學員於學校入學時原科系開設之必選修課程明細，並請置於第拾貳項)

**参、招生宣導做法**

**肆、學習輔導措施**

**伍、就業輔導措施**

一、措施內容：

二、就業輔導工作項目與時程：

三、畢業後就業追蹤措施：

四、與外部就業服務連結：

**陸、學校資源投入與行政配合情形**

說明配合經費、人力整合、產學合作資源等

**柒、管控機制**（如整體計畫達成度、教學品質、學員參與度之控管

 等）

**捌、預期效益及評量指標**

包含自訂參訓學員訓後三個月內就業率及其他具體預期效益指標(欲規劃國際化學程之學校，請加入具國際認可之技能評量作為參訓學員評量指標)。

**玖、課程規劃**

一、專精課程

(一)課程總表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 課程數 | 開課時數 | 校內師資 | 他校師資 | 業界師資 |
| 人數 | 時數 | 人數 | 時數 | 人數 | 時數 |
| 總　計 |  |  |  |  |  |  |  |  |

(二)課程內容

|  |  |
| --- | --- |
| 課程名稱 | 課程一 (請填寫課程名稱) |
| 開課規劃 | 預定開課時間及學期 | 總時數 | 業師授課總時數 | 開課系所 |
| □上學期□下學期 |  |  |  |
| 課程內容說明 |
| 1. 學習目標：
2. 課程內容簡介：
 |
| 課程單元 | 授課校內師資姓名 | 授課時數 | 授課他校師資姓名 | 授課時數 | 授課業界師資姓名 | 授課時數 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

\*列數不足，請自行增加

|  |  |
| --- | --- |
| 課程名稱 | 課程二 (請填寫課程名稱) |
| 開課規劃 | 預定開課時間及學期 | 總時數 | 業師授課總時數 | 開課系所 |
| □上學期□下學期 |  |  |  |
| 課程內容說明 |
| 1. 學習目標：
2. 課程內容簡介：
 |
| 課程單元 | 授課校內師資姓名 | 授課時數 | 授課他校師資姓名 | 授課時數 | 授課業界師資姓名 | 授課時數 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

\*列數不足，請自行增加

二、共通核心職能課程

(一)課程總表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 項目 | 勞動部勞動力發展署之共通核心職能課程時數 | 自行規劃之共通核心職能課程時數 | 勞動部勞動力發展署授課師資 | 非勞動部勞動力發展署授課師資 | 勞動法令課程時數 |
| 人數 | 人數 |
| 總計 |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 項目 | 勞動部勞動力發展署之共通核心職能課程勞動部勞動力發展署授課師資時數A | 勞動部勞動力發展署之共通核心職能課程總授課師資時數B | 勞動部勞動力發展署之共通核心職能課程勞動部勞動力發展署授課師資時數比例CC=A/B |
| 總計 |  |  | ○○.○○％ |

(二)課程內容

| 訓練課程 | 授課時數 | 預定開課時間 | 授課師資身分別 | 授課師資姓名 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 勞動部勞動力發展署之共通核心職能課程 | D1工作價值與工作願景 | 5 | □上學期□下學期 | □勞動部勞動力發展署師資□非勞動部勞動力發展署師資 |  |
| D2群我倫理與績效表現 | 5 | □上學期□下學期 | □勞動部勞動力發展署師資□非勞動部勞動力發展署師資 |  |
| D3專業精神與自我管理 | 6 | □上學期□下學期 | □勞動部勞動力發展署師資□非勞動部勞動力發展署師資 |  |
| B1職場與職務之認知與溝通協調 | 6 | □上學期□下學期 | □勞動部勞動力發展署師資□非勞動部勞動力發展署師資 |  |
| B2工作團隊與團隊協作方法 | 5 | □上學期□下學期 | □勞動部勞動力發展署師資□非勞動部勞動力發展署師資 |  |
| B3職場夥伴關係與衝突管理 | 5 | □上學期□下學期 | □勞動部勞動力發展署師資□非勞動部勞動力發展署師資 |  |
| K1職場環境的學習與創新 | 5 | □上學期□下學期 | □勞動部勞動力發展署師資□非勞動部勞動力發展署師資 |  |
| K2價值概念與成本意識 | 5 | □上學期□下學期 | □勞動部勞動力發展署師資□非勞動部勞動力發展署師資 |  |
| K3問題反映與分析解決 | 6 | □上學期□下學期 | □勞動部勞動力發展署師資□非勞動部勞動力發展署師資 |  |
| 自行規劃課程 |  |  | □上學期□下學期 | □勞動部勞動力發展署師資□非勞動部勞動力發展署師資 |  |
|  |  | □上學期□下學期 | □勞動部勞動力發展署師資□非勞動部勞動力發展署師資 |  |
| 勞動法令課程 |  |  | □上學期□下學期 |  |  |
|  |  | □上學期□下學期 |  |  |

\*列數不足，請自行增加

三、職場體驗

|  |  |
| --- | --- |
| 職場體驗單位名稱 |  |
| 統一編號 |  |
| 預計開課時間 | □暑假□上學期□寒假□下學期 |
| 業界督導人員姓名 |  | 業界督導人員職稱 |  |
| 業界督導人員部門 |  | 預定職場體驗規劃時數 |  |
| 可提供職場體驗名額 |  | 職場體驗職務名稱 |  |
| 職場體驗地點 |  | 聯絡電話 |  |
| 職場體驗單位簡介 |  |
| 職場體驗內容 |
| 預定執行日期 | 職場體驗部門 | 職場體驗項目名稱 | 職場體驗技能與知識之內容 |
| ○○年○○月○○日 |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 考核方式及標準 |  |
| 預期效益 |  |

註一：請附上職場體驗單位之職場體驗同意書(參考附件八)。

註二：不同職場體驗單位請分開填列，勿寫入同一表格內。

註三：待本計畫核定通過後，預計開課時間及預定執行日期得進行計畫變更，以因應實際執行現況。

**拾、師資名冊**

一、專精課程師資

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 性別 | 身分別 | 最高學歷 | 聯絡電話 | 經歷 |
| 服務單位 | 職稱 | 年資 |
|  | □男□女 | □校內□他校□業界 |  |  | 1.2.3. |  | (四捨五入取整數) |
|  | □男□女 | □校內□他校□業界 |  |  | 1.2.3. |  |  |
|  | □男□女 | □校內□他校□業界 |  |  | 1.2.3. |  |  |
|  | □男□女 | □校內□他校□業界 |  |  | 1.2.3. |  |  |
|  | □男□女 | □校內□他校□業界 |  |  | 1.2.3. |  |  |

\*上開資料如有不實主辦單位有權取消資格。

\*列數不足，請自行增加

二、業界督導人員名冊

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 性別 | 最高學歷 | 聯絡電話 | 經歷 |
| 服務單位 | 職稱 | 年資 |
|  | □男□女 |  |  | 1.2.3. |  |  |
|  | □男□女 |  |  | 1.2.3. |  |  |
|  | □男□女 |  |  | 1.2.3. |  |  |
|  | □男□女 |  |  | 1.2.3. |  |  |
|  | □男□女 |  |  | 1.2.3. |  |  |

\*上開資料如有不實主辦單位有權取消資格。

\*列數不足，請自行增加

三、共通核心職能課程師資

（一）勞動部勞動力發展署共通核心職能課程資料庫師資名單

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 性別 | 身分別 | 最高學歷 | 聯絡電話 | 經歷 |
| 服務單位 | 職稱 | 年資 |
|  | □男□女 | □校內□他校□業界 |  |  | 1.2.3. |  |  |
|  | □男□女 | □校內□他校□業界 |  |  | 1.2.3. |  |  |
|  | □男□女 | □校內□他校□業界 |  |  | 1.2.3. |  |  |
|  | □男□女 | □校內□他校□業界 |  |  | 1.2.3. |  |  |
|  | □男□女 | □校內□他校□業界 |  |  | 1.2.3. |  |  |

\*上開資料如有不實主辦單位有權取消資格。

\*列數不足，請自行增加

（二）非勞動部勞動力發展署共通核心職能課程資料庫師資名單

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 性別 | 身分別 | 最高學歷 | 聯絡電話 | 專長 | 經歷 |
| 服務單位 | 職稱 | 年資 |
|  | □男□女 | □校內□他校□業界 |  |  |  | 1.2.3. |  |  |
|  | □男□女 | □校內□他校□業界 |  |  |  | 1.2.3. |  |  |
|  | □男□女 | □校內□他校□業界 |  |  |  | 1.2.3. |  |  |
|  | □男□女 | □校內□他校□業界 |  |  |  | 1.2.3. |  |  |
|  | □男□女 | □校內□他校□業界 |  |  |  | 1.2.3. |  |  |

\*上開資料如有不實主辦單位有權取消資格。

\*列數不足，請自行增加

四、勞動法令課程師資

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 性別 | 身分別 | 最高學歷 | 聯絡電話 | 專長 | 經歷 |
| 服務單位 | 職稱 | 年資 |
|  | □男□女 | □校內□他校□業界 |  |  |  | 1.2.3. |  |  |
|  | □男□女 | □校內□他校□業界 |  |  |  | 1.2.3. |  |  |
|  | □男□女 | □校內□他校□業界 |  |  |  | 1.2.3. |  |  |
|  | □男□女 | □校內□他校□業界 |  |  |  | 1.2.3. |  |  |
|  | □男□女 | □校內□他校□業界 |  |  |  | 1.2.3. |  |  |

\*上開資料如有不實主辦單位有權取消資格。

\*列數不足，請自行增加

**拾壹、經費規劃表**

※請詳列學校自籌款及申請分署補助之經費項目。 單位：元

| 經費項目 | 用途 | 單位 | 單價a | 數量b | 金額c(c = a × b) | 分署補助款金額d | 學校自籌款e |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 一、計畫主持人費 | 應按月編列，每學程總額不得超過該學程補助額度合計之百分之五。 | 月 |  |  |  |  |  |
| 二、工作人員費 | 應符合勞動部公告之當年度基本工資時薪標準規定編列，每人每日以八小時為限且每人每月以一百六十小時為上限，每學程總額不得超過該學程補助額度合計之百分之二十五。但校內編制人員不得請領。以跨學程運用本項經費者，各學程間每人工作時段不得重複，且每月不得超過基本工資數額。 | 小時 |  |  |  |  |  |
| 三、出席費 | 限辦理計畫之期中、期末檢討、規劃分析會議之專家學者出席費，每人每場次最高二千五百元。但校內編制人員不得請領。 | 人 |  |  |  |  |  |
| 四、講師鐘點費 | 補助外聘講師每小時最高二千元。(限專精課程或共通核心職能課程) | 小時 |  |  |  |  |  |
| 補助內聘講師每小時最高一千元。(限專精課程或共通核心職能課程) | 小時 |  |  |  |  |  |
| 五、雜費 | 限支用於教材、講義、文具紙張、郵資、印刷裝訂等，以每人每小時最高十二元編列（不含職場體驗課程）。 | 人/小時 |  |  |  |  |  |
| 六、材料費 | 限補助術科課程，支用於消耗性材料購置等項目，每人最高六百元為上限。 | 人 |  |  |  |  |  |
| 七、場地費 | 每日最高補助六千元，受補助單位以自有場地辦理者，不予補助。 | 日 |  |  |  |  |  |
| 八、交通費 | 補助外聘講師到校授課、業界專家學者到校出席會議及學校教師或工作人員拜訪本計畫合作單位之交通往返所需經費，依大眾運輸交通工具之票價補助，若因實際需要需搭乘高鐵或飛機者，應檢據覈實報銷。 | 式 |  |  |  |  |  |
| 九、租車費 | 每日每輛最高補助一萬元。 | 輛 |  |  |  |  |  |
| 十、保險費 | 補助參訓學員於職場體驗期間之保險保費，補助保險額度每人最高一百萬元。 | 人 |  |  |  |  |  |
| 十一、優秀學員獎 勵 | 參訓學員成績為該學程全程參訓者前三名以內，由學程自訂獎勵金額，每學程總額不得超過該學程補助額度合計之百分之三。但學程人數未達十五人者，本項目經費不得支領。 | 式 |  |  |  |  |  |
| 十二、訓練就業服 務費 | 編列金額方式以參訓學員人數乘以二千元為上限，用於受補助單位辦理就業輔導諮詢、就業輔導講座及職場體驗合作單位提供專業指導之相關經費。但校內編制人員不得請領。 | 人 |  |  |  |  |  |
| 十三、宣導費 | 編列金額以每班次二萬元為上限。 | 班 |  |  |  |  |  |
| 十四、課程設計費 | 受補助單位透過專家諮詢或會議討論等方式設計符合訓練內容之費用。 | 式 |  |  |  |  |  |
| 十五、行政管理費 | 為上開各項費用總和百分之十為上限。 | 式 |  |  |  |  |  |
| 十六、其他(雜支) |  |  |  |  |  |  |  |
| 合計ｇ |  |  |  |  |
| 佔計畫總經費百分比 | 100.00% |  | ○○. ○○% (d/g) | ○○. ○○% (e/g) |

註一：單價、數量請以整數計算。

註二：本表請附電子檔

**拾貳、預定招收參訓學員於學校入學時原科系開設之必選修課程架構明細**

**補助大專校院辦理就業學程計畫職場體驗同意書**

立同意書人：○○○（學校全銜，以下簡稱甲方）

○○○（事業單位全銜，以下簡稱乙方）

玆就勞動部勞動力發展署桃竹苗分署補助辦理「○○○○○○學程」之職場體驗期間訓練事宜，雙方同意訂立下列條款，以資共同遵守履行。

第 一 條 執行期間自111年7月1日起至112年8月31日止，甲乙雙方合意訂定之職場體驗計畫視為本同意書之一部分。

第 二 條 乙方提供○名職場體驗機會，指定專人輔導與考核，依儲備人才精神落實執行實務體驗訓練計畫。

第 三 條　甲方應督導參訓學員於職場體驗期間接受乙方指導監督，從事各項訓練：

一、訓練地點：○○○○○

二、訓練時間：○○○○○

三、訓練項目：○○○○○

 經甲、乙方及參訓學員三方協議後，得調整前項第一款至第三款內容，以符實務體驗訓練需求。

第 四 條 乙方不須為參訓學員辦理全民健康保險，若乙方自願為參訓學員加保，其費用分擔支付方式由乙方與甲方合意為之。

第 五 條 乙方得給與參訓學員津貼，參訓學員所領津貼應納入個人綜合所得，由乙方開立扣繳憑單。

第 六 條 乙方應負責參訓學員職場安全，辦理必要之勞工安全衛生及預防災變教育訓練，並得視需要為其投保保險。

第 七 條 除天災、歇業等不可抗力或參訓學員違反職場體驗規定外，乙方不得自行中途停止職場體驗訓練。因前項因素必須終止訓練時，應先獲得甲方同意，本同意書同時終止。

第 八 條 職場體驗結束時，由甲方發給參訓學員訓練證明，其上應載明職場體驗訓練單位名稱。

第 九 條 勞動部勞動力發展署桃竹苗分署或甲方得於職場體驗期間至乙方安排之訓練地點訪視，乙方不得拒絕。

第 十 條 本同意書自甲方申請之就業學程計畫通過之日起生效。

第十一條 本同意書一式貳份，雙方各執乙份為憑。

 立同意書人：

甲方： ○○○（學校關防）

代表人：

地址：

乙方：○○○公司 （公司章）

公司統一編號：

代表人：○○○ （私章）

地址：

**中華民國○○年○○月○○日**